Fecha Aprobación:
18/09/2015

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Sílabo

1. Datos generales

Materia: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
Código: FAD0004
Créditos: 2
Nivel: 1
Paralelo: 1B-ADM
Eje de formación: HUMANÍSTICA
Periodo lectivo: PERIODO SEP/2015 - FEB/2016
Total de horas: 32
Profesor: MOYANO MOYANO MARIO EDUARDO
Correo electrónico: mariomoy@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
NO TIENE

2. Descripción y objetivos de la materia

Psicología Organizacional para los estudiantes de la Facultad de Administración, es una asignatura que inicia con la conceptualización de la psicología general para luego comprender la dinámica de la psicología aplicada a la organización. El estudio de esta asignatura permite al estudiante comprender de manera general el comportamiento del ser humano vinculado al mundo laboral, lo que le permitirá establecer de manera general una base para elegir y desarrollar a sus colaboradores

Durante el desarrollo del curso se proporcionará a las y a los estudiantes dos áreas: 1.- Psicología General: Conceptos y teorías de la personalidad, inteligencia, emociones. 2.- Psicología Organizacional vinculando a problemas humanos en las organizaciones: conceptos y teorías de grupo, equipos, estrés laboral, mobbing, autoestima, acoso.

Esta asignatura se articula con Comportamiento Organizacional, Gestión del Talento Humano I y II.

3. Contenidos

01. Introducción a la Psicología

01.01. Conceptos: psicología, organización, psicología organizacional (2 horas)

01.02. Campo de acción de la psicología organizacional. Ejercicios en clase (2 horas)

02. Aspectos claves para el entendimiento del ser humano

03. Problemas humanos en las organizaciones

03.01. Autoestima en el trabajo: definición, clasificación, construcción interna y externa, pilares de la autoestima laboral (4 horas)

03.02. Estrés laboral: definición, clasificación, causas y consecuencias, aspectos para evitar el estrés. (1 horas)

03.03. Influencia del grupo: tipos de grupos, ocio social, facilitación social. (2 horas)

03.04. Frustración¿ agresión: definiciones, tipos de frustración, tipos de agresión, agresión innata y adquirida (2 horas)

03.05. Trastornos alimenticios: definición de anorexia y bulimia, causas, síntomas y consecuencias (2 horas)

03.06. Adicción al Trabajo: concepto, rasgos y características del adicto al trabajo, clasificación de tipos de adictos, la adicción como producto de una neurosis de autorrealización (2 horas)

03.07. Comunicación organizacional (1 horas)

04. Acoso psicológico en el trabajo ¿mobbing¿

04.01. Definiciones, consideraciones generales, estrategias y características utilizadas para someter a las víctimas de acoso laboral (2 horas)

04.02. Fases del acoso laboral en la organización, características psicológicas de la víctima y del hostigador (2 horas)

04.03. Consecuencias: Físicas y psicológicas (2 horas)

2.01. Personalidad: definición, estructura, teoría humanista, rasgos psicodinámicos, características de la personalidad y su relación con las funciones y responsabilidades laborales (2 horas)

2.02. Inteligencia: definición, teorías Thusrtone, Gardner, Catell, explicación de las generalidades de Gardner y sus inteligencias múltiples con el desempeño laboral. (2 horas)

2.03. Emociones: definición, emociones primarias, secundarias, complejas, inteligencia emocional (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	*Evidencias*
ad. Diseñar planes de personal en la organización	
- Analizar los diferentes enfoques acerca de la personalidad, la inteligencia, la motivación y las emociones, y su influencia en el campo organizacional.	*- Trabajos prácticos - productos* *- Reactivos*
- Conocer diversos problemas que pueden afectar a los trabajadores de una organización (mobbing, estrés, acoso) y su abordaje desde la psicología organizacional.	*- Trabajos prácticos - productos* *- Evaluación oral* *- Evaluación escrita*
- Conocer los diferentes campos de aplicación de la psicología en el campo organizacional.	*- Trabajos prácticos - productos* *- Evaluación escrita*

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación escrita	Prueba escrita	Introducción a la Psicología Organizacional	APORTE I	6,00	8 de octubre
Trabajos prácticos - productos	Cuadros sipnóticos - Preguntas de consulta	Introduccion a la Psicologia Organizacional - Personalidad	APORTE I	4,00	8 Octubre de 2015
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnóticos - Ensayo - Preguntas de consulta	Personalidad, Inteligencia y emociones	APORTE II	4,00	19 de Noviembre
Reactivos	Prueba en base a reactivos	Personalidad - Inteligencia y emociones	APORTE II	6,00	5 de Noviembre del 2015
Trabajos prácticos - productos	Exposiciones de grupo	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE III	4,00	3 Diciembre del 2015
Evaluación oral	Cuadro de calificaciones de lecciones con rúbrica	Problemas humanos en las organizaciones	APORTE III	3,00	9 de diciembre del 2015
Trabajos prácticos - productos	Cuadro sipnótico	Comunicación Organizacional	APORTE III	3,00	14 de Enero del 2016
Evaluación escrita	Examen final	Todos los contenidos revisados a lo largo del ciclo	EXAMEN FINAL	20,00	25 de Enero del 2016

Metodología

·Los contenidos se abordarán a través de clases magistrales seguidas de discusión dialogada y dinámicas de grupo, a fin de posibilitar la expresión de opiniones personales y su fundamentación teórica por parte de los estudiantes.

·Para el abordaje de los u´ltimos capítulos, se procederá con las sustentaciones de los temas repartido grupalmente entre los estudiantes, seguidas del reforzamiento o aclaración de los conocimientos por parte del profesor.

Criterios de Evaluación

·En todos los trabajos escritos: pruebas, presentación de trabajos de investigación, análisis de casos, se evaluará la ortografía, la redacción, la coherencia en la presentación de las ideas, la ausencia de copia textual y el uso adecuado de las citas bibliográficas.

·En la exposición oral de los trabajos de investigación, se evaluara´ el cumplimiento de las normas de un buen expositor, la fluidez en la exposición y el manejo adecuado de la audiencia. En las presentaciones en Power Point se evaluara´ el buen uso de las normas de preparación de las diapositivas.

·Las pruebas y trabajos enviados sera´n calificados sobre el 100% de la nota establecida, siempre y cuando sean presentados en la fecha acordada, salvo casos de enfermedad o calamidad doméstica debidamente comprobada. Se receptarán pruebas o trabajos en la siguiente clase en la que se debian presentar, pero serán calificados sobre la mitad de la nota. No se receptarán pruebas o trabajos en plazos mayores a los antes mencionados.

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Morris Charles.(2009). Psicología. México: Prentice Hall. Biblioteca Hernán Malo. UDA-BG 68946.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Muchinsky Paúl.(2010). Psicología Aplicada al Trabajo.. España: Thomson. Boblioteca Hernán Malo. UDA- BG 04546.
- Robbins Stephen.(2013). Comportamiento Organizacional. México: Pearson. Disponible por el profesor.

Web

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Gorriz, Bárbara Marcela. Obtenido de ebrary: http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action.

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **18/09/2015**

APROBADO