



Fecha Aprobación:
08/03/2016

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Sílabo

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Código: FAD0011

Créditos: 4

Nivel: 2

Paralelo: 2G-ADM

Eje de formación: BÁSICO

Periodo lectivo: PERIODO MAR/2016 - JUL/2016

Total de horas: 64

Profesor: ORELLANA TOSI IVAN ANDRÉS

Correo electrónico: iorellana@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

NO TIENE

2. Descripción y objetivos de la materia

El estudio de la materia se inicia con una visión global de su contenido en las áreas del derecho individual, colectivo y de la seguridad social, para luego analizar los diferentes temas que regulan las relaciones patrono trabajador que tiene una gran importancia en la producción. El conocimiento de esta materia tiene su importancia en la formación profesional porque le permite solucionar la cuestión social en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasionan graves problemas sociales y económicos, y hacer más humana las condiciones de trabajo.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

01. CAPITULO 1

- 01.1. El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)
- 01.2. Contenido (1 horas)
 - 01.2.1. El derecho individual
 - 01.2.2. El derecho colectivo
 - 01.2.3. Intervención del Estado en las relaciones laborales.
- 01.3. Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)
 - 01.3.1. Derecho al trabajo (1 horas)
 - 01.3.2. Intangibilidad, igualdad de remuneración. (1 horas)
 - 01.3.3. Transacción, principio pro operario, utilidades (1 horas)
- 01.4. La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)

02. CAPÍTULO 2

- 02.1. Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)
 - 02.1.1. El trabajador (1 horas)
- 02.2. El empleador
 - 02.2.1. Clasificación de empleadores
- 02.3. Los representantes del empleador (1 horas)
 - 02.3.1. La responsabilidad de los representantes del empleador (1 horas)
- 02.4. Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)
 - 02.4.1. La responsabilidad solidaria. (1 horas)

03. CAPÍTULO 3

- 03.1. El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (1 horas)
- 03.2. Clasificación de los contratos individuales de trabajo (1 horas)
- 03.3. Los contratos por la forma de celebración (1 horas)
- 03.4. Los contratos por la remuneración (1 horas)
- 03.5. Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (1 horas)
- 03.6. Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)

04. CAPÍTULO 4

- 04.1. Las obligaciones del empleador (1 horas)
- 04.2. Prohibiciones al empleador (1 horas)
- 04.3. Principales obligaciones de los trabajadores. (1 horas)
- 04.4. Prohibiciones al trabajador. (1 horas)

05. CAPÍTULO 5

- 05.1. La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)
- 05.2. Los descansos forzosos (1 horas)
- 05.3. Las vacaciones anuales (1 horas)
- 05.4. Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)

06. CAPÍTULO 6

- 06.1. 1.- La remuneración: aspectos generales (1 horas)
- 06.2. 2.- La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)
- 06.3. 3.- La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)
- 06.4. 4.- Garantías de la remuneración (1 horas)
- 06.5. 5.- Las utilidades: el reparto (1 horas)
- 06.6. 6.- Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (1 horas)
- 06.7. 7.- Casos prácticos de liquidación (1 horas)

07. CAPÍTULO 7

- 07.1. 1.- La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)
- 07.2. 2.- Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)
- 07.3. 3.- El visto bueno. (1 horas)
 - 07.3.1. 3.1.-Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)

- 07.3.2. 3.2.- Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)
- 07.3.3. 3.3.- Efectos jurídicos y económicos del visto bueno (1 horas)
- 07.4. 4.- El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (1 horas)
- 07.5. 5.- El fondo de reserva.- (1 horas)
- 07.6. 6. La jubilación patronal. (1 horas)

08. CAPÍTULO 8

- 08.1. 1.- La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales (1 horas)
- 08.2. 2.- Principios rectores (1 horas)
- 08.3. 3.- La afiliación: regímenes de afiliación. (1 horas)
- 08.4. 4.- Las aportaciones y materia gravada. (1 horas)
- 08.5. 5.- La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)
- 08.6. 6.- Riesgos cubiertos (1 horas)
- 08.7. 7.- La mora y responsabilidad patronal (1 horas)

09. CAPÍTULO 9

- 09.1. .- Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
- 09.2. 2.- La enfermedad común: efectos en la relación laboral. (1 horas)
- 09.2.1. 2.1.- Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador
- 09.3. 3.- Maternidad: aspectos básicos (1 horas)
- 09.4. 4.- El permiso por paternidad. (1 horas)
- 09.5. 5.- Los riesgos del trabajo: clasificación (1 horas)
- 09.5.1. 5.1.- Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
- 09.5.2. 5.2.- Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
- 09.5.3. 5.3.- Consecuencias de los accidentes de trabajo y las prestaciones. (1 horas)

10. CAPÍTULO 10

- 10.1. .- La Cesantía: aspectos generales (1 horas)
- 10.2. 2.- Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)
- 10.3. 3.-El seguro de invalidez (1 horas)
- 10.4. 4.- Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuario (1 horas)
- 10.5. 5.- Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
ay. Conocer y comprender las relaciones jurídicas que regula las actividades empresariales	
- ¿ Administrar adecuadamente la contratación laboral	- Evaluación escrita
¿ Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones	- Evaluación oral
¿ Determinar costos laborales	
- • Regular las relaciones patrono trabajador en el cumplimiento de derechos y obligaciones y Determinar costos laborales	- Evaluación escrita
	- Evaluación oral
- Administrar adecuadamente la contratación laboral	- Evaluación oral
	- Evaluación escrita
- Cumplir con las obligaciones laborales	- Evaluación escrita
	- Evaluación oral

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer los principios basicos	capitulo I	APORTE I	9,00	mayo
Evaluación escrita	el estudiante debe poder responder los cuestionamientos de la materi	Capitulo I	APORTE I	1,00	diaria
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer las distintas instituciones del derecho laboral	capitulo II III Iv	APORTE II	9,00	mayo 30
Evaluación oral	el estudiante debe poder resolver cuestionamientos directos	capitulo II III Iv	APORTE II	1,00	diaria
Evaluación escrita	el estudiante debe poder resolver conflictos de indole laboral	Capitulo Iv V VI	APORTE III	9,00	junio
Evaluación oral	el estudiante debe ser capaz de resolver cuestionamientos directos	IV V VI	APORTE III	1,00	diaria
Evaluación escrita	el estudiante debe conocer y saber resolver distintos problemas y cuestionamientos	todo el silabo	EXAMEN FINAL	20,00	Julio

Metodología

mediante clases magistrales y practicas de casos reales el estudiante podra conocer la realidad social laboral del pais

Criterios de Evaluación

el estudiante debe estar calificado para solventar cualquier conflicto que se llegase a presentar en su actividad profesional

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Bustamante Fuentes Colón.(2013). Manual de Derecho Laboral. Ecuador: Editorial Jurídica del Ecuador. A través del profesor.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Corporación Mil.(2014). Régimen Laboral Ecuatoriano. Ecuador: Ediciones Legales. A través del profesor.

- Monesterolo Lencioni Graciela.(2010). Instituciones de Derecho Laboral Individual. Herramientas didácticas.. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. A través del profesor.

-(2012). Código del Trabajo. Ecuador: Ediciones Legales. A través del profesor.

Web

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Universidad de Guayaquil. Obtenido de Revista Juridica: www.revistajuridica.com.
- fielweb. Obtenido de fielweb: <http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx>.

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **08/03/2016**

APROBADO