Fecha Aprobación:
08/03/2016

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DE ADMINISTRACION DE EMPRESAS

Sílabo

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO II
Código: FAD0048
Créditos: 4
Nivel: 7
Paralelo: 7F-ADM
Eje de formación: PROFESIONAL
Periodo lectivo: PERIODO MAR/2016 - JUL/2016
Total de horas: 64
Profesor: JARAMILLO GRANDA HUMBERTO DEMETRIO
Correo electrónico: humberti@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
FAD0038 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO I

2. Descripción y objetivos de la materia

La Gestión del Talento Humano se constituye en la base fundamental de cualquier organización, en este segunda parte la asignatura comienza abordando los Procesos de la ARH o Gestión del Talento Humano analizando las influencias ambientales externas que se sustentan en variables económicas, políticas, sociales, culturales, legales, competitividad; y, por otro lado, las influencias organizacionales internas como la visión, misión, estrategias, cultura organizacional, naturaleza de las tareas, estilo de gestión etc. que desemboquen en los Procesos que al ser aplicados en forma adecuada en la empresa se obtengan los resultados finales que tienen que ver con prácticas éticas y socialmente responsables, obtener productos y servicios competitivos y de alta calidad y la calidad de vida en el trabajo.

De los 6 procesos de la Gestión del Talento humano, se desarrolla íntegramente el proceso de Recompensas o compensaciones a las personas, que son las remuneraciones que se deben pagar a los trabajadores del sector privado y a los servidores públicos, considerando la base del diseño de cargos en función de las diferentes estructuras organizacionales que se pueden presentar y por otra parte el pago de los salarios en función de lo resultados logrados por las personas. Se enfocan además los procesos fijos y los procesos variables de remuneraciones.

El desarrollo del programa esta sustentado en siete capítulos que se describen más adelante, y mediante su aprendizaje se pretende articular su contenido hacia las otras asignaturas de la malla curricular como las áreas administrativa, económica, normativa legal, marketing, producción, emprendimiento etc y así aportar con la formación del profesional de la Administración de Empresas.

3. Contenidos

1. La Gestión del talento Humano y las Remuneraciones

1.1. La Gestión del Talento Humano en las organizaciones, la universidad, la Ley de Educación Superior (2 horas)

1.2. La Administración de sueldos y salarios en el sector público y en el sector privado, ejemplos, prácticas (2 horas)

1.3. La normativa legal. MRL, Código del Trabajo, Contratos Colectivos, la LOSEP, Mandatos Constituyentes, C.Prod. (4 horas)

2. Los Procesos de la Gestión del Talento Humano

2.1. Los procesos de GTH, análisis, discusión, prácticas (2 horas)

2.2. Influencias (variables) ambientales externas de los procesos Influencias (variables) organizacionales internas (2 horas)

2.3. Resultados finales esperados en la aplicación de los procesos, discusión, prácticas (2 horas)

2.4. Dinámica de grupos para establecer diferencias cualitativas en las aplicaciones de los procesos (2 horas)

3. El proceso de Compensación a las personas

3.1. El proceso de recompensar o remunerar a las personas, enfoque tradicional, enfoque nuevo, desarrollo de prácticas (2 horas)

3.2. Los salarios básicos, los incentivos salariales, los servicios y beneficios que se pagan a los trabajadores (4 horas)

3.3. Aplicaciones prácticas sobre el proceso de compensaciones o remuneraciones a las personas (2 horas)

4. Desarrollo y aplicación de procesos fijos de remuneraciones

4.1. El diseño de cargos: descripción , análisis, especificación, perfiles (4 horas)

4.2. La valoración de los puestos, métodos cualitativos, métodos cuantitativos (2 horas)

4.3. Desarrollo del método de puntos (6 horas)

4.4. Aplicaciones prácticas, trabajos en grupo (4 horas)

5. Estructura de un sistema de salarios

5.1. Determinación de las categorías o jerarquización de los puestos (2 horas)

5.2. Investigación de los salarios en el mercado, actividad, tamaño y localización de las empresas, trabajo en grupos (2 horas)

5.3. Estructura de un sistema de salarios con el valor del punto (2 horas)

5.4. Estructura de un sistema de salarios mediante la ecuación de la Línea Recta (2 horas)

5.5. Aplicaciones prácticas, trabajos en grupos (4 horas)

6. Desarrollo y aplicación de procesos variables de remuneraciones

6.1. Procesos flexibles o variables de remuneraciones (2 horas)

6.2. Los incentivos económicos y no económicos (2 horas)

6.3. Tipos de procesos variables de remuneraciones (4 horas)

6.4. Aplicaciones prácticas y desarrollo de estos procesos (4 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	*Evidencias*
ac. Diseñar modelos organizacionales	
- ¿ Formular y proponer Procesos de remuneraciones Fijos y Variables	*- Resolución de ejercicios, casos y otros* *- Evaluación escrita*
ad. Diseñar planes de personal en la organización	
- ¿ Utilización de Técnicas que permitan combinar variables económicas, políticas, legales, mercado, socio-culturales, ambientales. *¿ Administrar las compensaciones de los trabajadores*	*- Resolución de ejercicios, casos y otros* *- Trabajos prácticos - productos*
ae. Desarrollar liderazgo en la empresa	
- ¿ Desarrollar conocimientos, habilidades y destrezas *¿ Investigar, analizar, criticar, informar*	*- Trabajos prácticos - productos* *- Evaluación escrita* *- Resolución de ejercicios, casos y otros*

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación escrita	Preguntos de los temas desarrolloados en clase	Capítulo I y II	APORTE I	3,00	Semana del 11 de abril de 2016
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos individuales y de grupo	Capítulo I y II	APORTE I	2,00	Semana del 11 de abril de 2016
Trabajos prácticos - productos	Trabajos individuales y de grupo	Capítulo I y II	APORTE I	5,00	Semana del 11 de abril de 2016
Evaluación escrita	Preguntas de los temas desarrollados en clase	Capítulos III y IV	APORTE II	3,00	Semana del 16 de mayo de 2016
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos individuales y de grupo	Capítulos III y IV	APORTE II	2,00	Semana del 16 de mayo de 2016
Trabajos prácticos - productos	Trabajos individuales y de grupo	Capítulo III	APORTE II	5,00	Semana del 16 de mayo de 2016
Resolución de ejercicios, casos y otros	Trabajos individuales y de grupo	Capítulo V, VI	APORTE III	2,00	Semana del 20 de junio de 2016
Trabajos prácticos - productos	Trabajos individuales y de grupo	Capítulo IV, V	APORTE III	8,00	Semana del 20 de junio de 2016
Evaluación escrita	Trabajos Prácticos	Capítulo IV, V	EXAMEN FINAL	20,00	Semana del 4 de julio de 2016

Metodología

Los métodos empleados para el desarrollo de la materia y el tipo de actividades de aprendizaje se explican el primer día de clase a los estudiantes, haciéndoles conocer el sílabo y los recursos a utilizarse como material bibliográfico, clases magistrales, investigación y trabajos de grupo, uso de ayudas audiovisuales, utilización del internet y las formas de seleccionar, clasificar y utilizar la información, los textos guía de aplicación y los textos complementarios para consultas.

Las actividades que se desarrollan en las clases, son la participación activa de los estudiantes, desarrollo de ejercicios de aplicación práctica en empresas en las que laboran los propios estudiantes. El desarrollo de casos de negocios o empresas exitosas en los cuales se puede aplicar los conocimientos teóricos recibidos, formando grupos de trabajo que van agregando valor a sus informes de avance y realizando las presentaciones o sustentaciones de sus trabajos para ir evaluando las habilidades, destrezas y conocimientos de los estudiantes. Se motiva la participación e integración, que permita general liderazgo en las organizaciones.

Criterios de Evaluación

El desarrollo de la materia se basa en exposiciones teóricas y aplicaciones prácticas, cada aporte será evaluado de acuerdo con los trabajos realizados en clase, la investigación y solución de problemas relacionados con la GTH, se motivará la participación en clase, la discusión de temas y casos, el análisis y propuestas de mejora continua.

Los trabajos en grupo serán evaluados en la siguiente forma:

- Conocimiento del tema, dominio
- Claridad para enfocarlo, facilidad de conducción
- Calidad de la presentación
- Grado de participación de los integrantes del grupo
- Manejo de ayudas audiovisuales (power point, gráficos, resúmenes, videos,)
- Creatividad, iniciativa
- Manejo del auditorio (preguntas y respuestas)
- Aporte del tema al proceso de aprendizaje

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Dessler Gary.(2009). Administración de Recursos Humanos. México: Prentice Hall. Biblioteca UDA.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- EDIJURIS.(2012). Código del Trabajo. Ecuador: Edijuris. Almacén Universitario.

Web

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Torres Laborde, José Luis. Obtenido de ProQuest.com: http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?adv.x=1&docID=11046235&f00=title&p00=%22talento+hu.
- Cuesta Santos, Armando. Obtenido de ProQuest.com: http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/detail.action?adv.x=1&docID=10467110&f00=title&p00=%22talento+hu.

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **08/03/2016**

APROBADO