Fecha Aprobación:
17/03/2013

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

ESCUELA DE CONTABILIDAD SUPERIOR

Sílabo

1. Datos generales

Materia: DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL
Código: FAD0011
Créditos: 4
Nivel: 2
Paralelo: 5A-CSU
Eje de formación: HUMANÍSTICA
Periodo lectivo: PERIODO MAR/2013 - JUL/2013
Total de horas: 64
Profesor: GONZALEZ ARGUDO JOSE EDGAR TEODORO
Correo electrónico: tgonzalez@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
NO TIENE

2. Descripción y objetivos de la materia

La asignatura está desarrollada en el estudio del Derecho Laboral con un enfoque general, analizando los preceptos que regulan la relación entre empleadores y trabajadores y su aplicación a las modalidades y condiciones del trabajo, centrándose en el tratamiento de los aspectos fundamentales del derecho individual, colectivo y de la seguridad social. El aprendizaje de esta materia se despliega sobre la normativa constitucional y legal vigente en el Ecuador respecto a ésta rama del derecho, siendo de gran importancia el adecuado conocimiento y comprensión de los temas a desarrollarse debido al trascendente aporte que brindará en el mundo cotidiano de las actividades empresariales para solucionar los conflictos en las relaciones patrono trabajador, y evitar la conflictividad laboral que ocasiona graves problemas sociales y económicos.

Con el estudio del Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, el alumno y futuro profesional, adquiere conocimientos relacionados con la contratación individual del trabajo, las obligaciones y prohibiciones que recíprocamente tienen patronos y trabajadores, los temas relacionados a la protección en los riesgos sociales, como enfermedad común, accidente de trabajo, enfermedades profesionales, jubilación, maternidad, la protección que otorga el IESS en estos aspectos y establecer la responsabilidad patronal y sus costos en la terminación de la relación laboral.

La materia se enlaza en la carrera por cuanto trata temas relacionados con el talento humano, costos laborales, la importancia y protección que tiene la seguridad social, y contribuye a la planificación y desarrollo de la empresa.

3. Contenidos

1. GENERALIDADES

1.01. El Derecho del Trabajo y su desarrollo en el Ecuador.- Aspectos generales. (1 horas)

1.02. Contenido (1 horas)

1.03. Garantías constitucionales reguladas en la Constitución de 2008 (1 horas)

1.04. La integración de la remuneración.- Otras garantías (1 horas)

10.01. La Cesantía: aspectos generales (1 horas)

10.02. Las jubilaciones que otorga el IESS: requisitos y pensiones (1 horas)

10.03. El seguro de invalidez (1 horas)

10.04. Las prestaciones por muerte del afiliado. Requisitos. Fondo mortuorio (1 horas)

10.05. Las reclamaciones administrativas y controversias en el IESS. (1 horas)

2.01. Conceptos fundamentales en el Derecho del Trabajo (1 horas)

3.01. El contrato individual de trabajo: Concepto. Elementos (2 horas)

2. LAS FUENTES DE LA LEGISLACION LABORAL ECUATORIANA

3. EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

2.02. El empleador (1 horas)

2.03. Los representantes del empleador (1 horas)

2.04. Los prestadores de actividades complementarias. (1 horas)

3.02. Clasificación de los contratos individuales de trabajo (2 horas)

3.03. Los contratos por la forma de celebración (1 horas)

3.04. Los contratos por la remuneración (2 horas)

3.05. Los contratos de trabajo por el tiempo de duración (2 horas)

3.06. Los contratos por la manera de ejecutarse (1 horas)

4. EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

4.01. Las obligaciones del empleador (2 horas)

4.02. Prohibiciones al empleador (2 horas)

4.03. Principales obligaciones de los trabajadores. (2 horas)

4.04. Prohibiciones al trabajador. (1 horas)

5.01. La jornada de trabajo: consideraciones generales.-Clasificación. (1 horas)

5.02. Los descansos forzosos (1 horas)

5.03. Las vacaciones anuales (1 horas)

5.04. Aplicación de liquidaciones a casos prácticos. (1 horas)

6.01. La remuneración: aspectos generales (1 horas)

6.02. La unificación salarial y la remuneración mínima (1 horas)

6.03. La decimatercera y decimacuarta remuneraciones (1 horas)

6.04. Garantías de la remuneración (1 horas)

6.05. Las utilidades: el reparto (1 horas)

6.06. Análisis del Reglamento que regula el pago de utilidades, decimatercera y decimacuarta remuneraciones. (2 horas)

6.07. Casos prácticos de liquidación (1 horas)

7.01. La terminación del contrato individual de trabajo (1 horas)

7.02. Causas legales de la terminación del contrato (1 horas)

7.03. El visto bueno. (1 horas)

7.03.01. Causas por las que el empleador puede solicitar el visto bueno (1 horas)

7.03.02. Causas por las que el trabajador puede solicitar el visto bueno (1 horas)

7.04. El despido intempestivo y el abandono de trabajo.- Indemnizaciones. (2 horas)

7.05. El fondo de reserva.- (1 horas)

7.06. La jubilación patronal. (1 horas)

8.01. La Seguridad Social en el Ecuador: aspectos generales;nprincipios rectores (1 horas)

8.02. La afiliación: regímenes de afiliación.- Las aportaciones y materia gravada. (1 horas)

8.03. La afiliación en contratos de jornada parcial y prestaciones del IESS (1 horas)

8.04. Riesgos cubiertos- La mora y responsabilidad patronal (1 horas)

9.01. Riesgos y protecciones: aspectos generales. (1 horas)
9.02. La enfermedad común: efectos en la relación laboral.
9.02.01. Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
9.03. Maternidad: aspectos básicos
9.03.01. Prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
9.03.02. Responsabilidad patronal (1 horas)
9.04. El permiso por paternidad. (1 horas)
9.05. Los riesgos del trabajo: clasificación
9.05.01. Enfermedad profesional y accidentes de trabajo (1 horas)
9.05.02. Las prestaciones del IESS y obligaciones del empleador (1 horas)
7.030.3. Efectos jurídicos y económicos del visto bueno (1 horas)
5. LA INTERMEDIACION LABORAL
6. EL SEGURO SOCIAL OBLIGATORIO

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	*Evidencias*
bf. Seleccionar los aspectos legales que rigen las relaciones laborales, así como los derechos de los trabajadores.	
- -Conocer la contratación laboral *-Verificar el cumplimiento de los derecho y obligaciones de patronos y trabajadores* *-Determinar costos laborales* *-Cumplir con las obligaciones laborales relacionadas con la seguridad social y el ministerio de relaciones laborales* *-Determinar responsabilidades patronales ante el incumplimiento de las normas que regulan la relación patrono trabajador y la seguridad social.*	*- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula* *- Control de lectura* *- Pruebas escritas*

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada

Metodología

.

Criterios de Evaluación

Las pruebas se receptarán por escrito en base a los conocimientos teóricos ¿ prácticos impartidos a los estudiantes. Los trabajos grupales que son disertados, serán evaluados individualmente. Como criterio de evaluación se tendrá en cuenta el grado de comprensión, análisis y comprensión práctica.

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Corporación Mil.(2012). Régimen Laboral Ecuatoriano. Ecuador: Ediciones Legales. Biblioteca Hernán Malo. UDA-BG64832.
- Monesterolo Lencioni Graciela.(2010). Instituciones de Derecho Laboral Individual. Herramientas didácticas.. Ecuador: Corpora ciòn de Estudios y Publica ciones. A través del profesor.
-(2008). Constitu- ción de la Republica. Ecuador: A través del profesor.
-(2012). Código del Trabajo. Ecuador: Ediciones Legales. A través del profesor.
- Rendón Vásquez Jorge.(2007). Derecho del Trabajo Teoría General I.. Perú: Editorial Jurídica Grijley. A través del profesor.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Bottos, Adriana. Obtenido de E brary: http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10398532&p00=derecho%20laboral.
- Barretto Ghione, Hugo. Obtenido de E brary: http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10345397&p00=seguridad%20social.

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **17/03/2013**

APROBADO