



Fecha Aprobación:  
**22/03/2013**

## UNIVERSIDAD DEL AZUAY

### FACULTAD DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACION

### ESCUELA DE CONTABILIDAD SUPERIOR

#### Sílabo

#### 1. Datos generales

**Materia:** GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA CSU E IMK (3 CREDITOS)

**Código:** FAD0069

**Créditos:** 3

**Nivel:** 6

**Paralelo:** 6F-CSU

**Eje de formación:** HUMANÍSTICA

**Periodo lectivo:** PERIODO MAR/2013 - JUL/2013

**Total de horas:** 48

**Profesor:** VELEZ ARÍZAGA JAIME TEODORO

**Correo electrónico:** [jvelez@uazuay.edu.ec](mailto:jvelez@uazuay.edu.ec)

**Prerrequisitos:**

FAD0023 ADMINISTRACIÓN II

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

La moderna administración requiere de personal calificado con rendimientos sobresalientes para cumplir con los objetivos organizacionales que cada vez son más exigentes en un mercado globalizado, por lo que la Gestión del Talento Humano pretende lograr en los estudiantes de Contabilidad Superior, en general, y los estudiantes de recursos humanos, en particular, adquieran conceptos modernos de gestión con las personas y mediante ellas, y nuevas estrategias para mejorar la productividad de los empleados en las organizaciones logrando una mayor competitividad.

Se comienza por analizar la Gestión del Talento Humano en las organizaciones a través de la historia y el nuevo enfoque en la moderna administración. Se estudiará los 6 procesos de la gestión del talento humano. Se concluye con temas relacionados con la gestión por competencias y Coaching en las organizaciones.

La gestión del talento humano se articula totalmente con la carrera de Contabilidad Superior, principalmente en sus áreas relacionadas al eje de formación humanística: derecho y psicología organizacional; al eje de formación básica: administración y económica; y, al eje de formación profesional: contabilidad y auditoría. En cada una de ellas interviene directamente las personas con su aporte del talento humano en la organización.

### 3. Contenidos

#### **1. Introducción a la Moderna Gestión del Talento Humano**

- 1.1. Introducción. Contexto de la GTH. (1 horas)
- 1.2. Objetivos de la Gestión del Talento Humano. Procesos de la GTH (1 horas)
- 1.3. La Estructura del Departamento de la GTH (1 horas)
- 1.4. ARH como responsabilidad de línea y función asesoría (staff) (1 horas)
- 1.5. GTH en un ambiente dinámico y competitivo (1 horas)
- 1.6. El perfil del empleado sobre la personalidad (Trabajo) (1 horas)

#### **2. Descripción de Cargos**

- 2.1. Introducción y cartilla de instrucciones (1 horas)
- 2.2. Formato de descripción: Identificación, propósito general, organigrama, finalidades, naturaleza y alcense, dimensiones (2 horas)

#### **3. Reclutamiento y Selección de Personal**

- 3.1. Reclutamiento de personas
  - 3.1.1. Reclutamiento interno y externo (1 horas)
  - 3.1.2. Técnicas de reclutamiento externo (1 horas)
- 3.2. Selección de personal
  - 3.2.1. Recolección de información sobre el cargo (1 horas)
  - 3.2.2. Técnicas de selección de personal (1 horas)
- 3.8. La contratación e inducción (2 horas)

#### **4. Evaluación de Personal**

- 4.1. La responsabilidad por la evaluación del desempeño (1 horas)
- 4.2. La comisión del desempeño (1 horas)
- 4.3. Objetivos de la evaluación del desempeño (1 horas)
- 4.4. Métodos de evaluación del desempeño (6 horas)

#### **5. Entrenamiento y Capacitación del Personal**

- 5.1. Entrenamiento del personal (2 horas)
- 5.2. El ciclo del entrenamiento (1 horas)
- 5.3. Indicadores de necesidades de entrenamiento (1 horas)
- 5.4. Evaluación de los resultados de entrenamiento (1 horas)
- 5.5. Desarrollo de personas (1 horas)

#### **6. Administración de Sueldos y Salarios**

- 6.1. Clasificación de los salarios (1 horas)
- 6.2. Factos en la determinación de la remuneración (1 horas)

#### **7. Valoración de Puestos**

- 7.1. Conceptos, objetivos y características de la valoración (1 horas)
- 7.2. Métodos de valoración (6 horas)
- 7.3. Determinación de las remuneraciones (2 horas)

#### **8. El Coaching Investigación. Gestión por Competencias.**

- 8.1. Coaching conversatorio. (1 horas)
- 8.2. Gestión por competencias (2 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

##### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
<b>bk. Aplicar las competencias en los diferentes procesos de la gestión del talento humano.</b>	
- Analizar resultados de la evaluación del desempeño del personal	- Páginas y sitios Web
- Aplicación práctica de un tema de talento humano en la empresa seleccionada	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula - Sustentaciones
- Definir el plan para evaluar el desempeño del personal	- Investigaciones
- Definir las competencias psicológicas técnicas y de gestión, y su aplicación	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula
- Determinar las necesidades de personal a corto, mediano y largo plazo	- Avances de proyectos - Pruebas en base a Reactivos
- Diseñar un esquema de descripción de cargos	- Material didáctico elaborado por los estudiantes - Investigaciones
- Diseñar un plan de capacitación del personal	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula - Sustentaciones
- El coaching como herramienta para mejorar el rendimiento personal	- Pruebas en base a Reactivos
<b>bl. Desarrollar políticas de administración de remuneraciones.</b>	
- Establecer niveles remunerativas del personal	- Páginas y sitios Web - Sustentaciones

##### Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada

##### Metodología

.

##### Criterios de Evaluación

Los trabajos realizados en grupo serán sustentados y se evaluarán considerando los siguientes puntos: Profundidad de la investigación del tema, conocimiento del tema (dominio), calidad de la presentación aporte personal del tema, manejo del auditorio, creatividad iniciativa, aporte del tema al proceso del aprendizaje. Las preguntas que se incluyan en las pruebas serán tomados de los apuntes entregados, del texto guía y de los trabajos realizados por los estudiantes.

#### 5. Textos y otras referencias

##### Libros

##### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Chiavenato Idalberto.(2011). Administración de Recursos Humanos. México: McGraw Hill. Biblioteca General UDA. 68919.
- Chiavenato Idalberto.(2009). Gestión del Talento Humano. México: McGraw Hill. Biblioteca General UDA. 68630.

## Web

### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Alles, Martha Alicia. Obtenido de E-libro: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10366044&adv.x=1&p00=gesti%C3%B3n+del+tal>.

- Alles, Martha Alicia. Obtenido de E-libro: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10356955&p00=gesti%C3%B3n+por+competencia>.

## Software

### BIBLIOGRAFÍA

---

Docente

---

Director Junta

Fecha Aprobación: **22/03/2013**

**APROBADO**