



Fecha Aprobación:
18/09/2015

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

ESCUELA DE DERECHO

Sílabo

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA JURÍDICA I

Código: CJU0013

Créditos: 7

Nivel: 9

Paralelo: A9-DER

Eje de formación: PROFESIONAL

Periodo lectivo: PERIODO SEP/2015 - FEB/2016

Total de horas: 112

Profesor: PIEDRA IGLESIAS WILSON OLMEDO

Correo electrónico: jochoa@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

CJU0058 DERECHO PROCESAL GENERAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

Serán clases prácticas orientadas a que el alumno conozca y aplique un conjunto de metodologías, técnicas y recomendaciones útiles la momento de argumentar en audiencias orales ante los Juzgados y Tribunales de Garantías.

Desarrollar destrezas que se requiere para intervenir exitosamente en las distintas audiencias contempladas en el Modelo Adversarial, de administración de justicia; así como, los procedimientos en las figuras especiales como la conversión, procedimiento abreviado, procedimiento simplificado, acuerdos reparatorios.

1.- Ser capaz de planificar estratégicamente el desarrollo de un litigio, y, en particular los temas a discutir en las audiencias orales, contempladas en nuestro ordenamiento procesal, y el desenvolvimiento del Abogado en un proceso. 2.- Ser capaz de generar, desarrollar y actualizar una teoría del caso que oriente las actividades de argumentación, investigación, asesoría o defensa en un caso concreto. 3.- Conocer las técnicas, habilidades y destrezas en la intervención de audiencias orales. 4.- Aplicar adecuadamente las técnicas, habilidades, destrezas y recomendaciones al intervenir en audiencias orales.

3. Contenidos

01. Importancia de las destrezas y habilidades de litigación oral

02. Teoría del caso

02.01. Concepto, importancia y características de la Teoría del Caso (2 horas)

02.02. Identificación y construcción de la Teoría del Caso

02.03. Propositiones fácticas

02.04. Clasificación estratégica de las evidencias

02.05. Recomendaciones prácticas al abordar un caso en concreto (10 horas)

03. Destrezas de litigación oral en materia penal

03.0.01. Audiencia de control de la detención (50 horas)

03.01. Destrezas en los Juzgados de Garantías

03.01.02. Audiencia de formalización

03.01.03. Audiencia de suspensión condicional de procedimiento

03.01.04. Audiencia de acuerdo reparatorio

03.01.05. Juicio abreviado

03.01.06. Audiencia de preparación de juicio oral

03.02. Destrezas de litigación en la audiencia de juicio oral

03.02.02. Discurso de apertura (50 horas)

03.02.03. Examen directo de testigos

03.02.04. Examen directo de peritos

03.02.05. Prueba material

03.02.06. Sistema de objeciones

03.02.07. Contraexamen de testigos y peritos

03.02.08. Discurso de clausura

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos. <i>- Identificar el problema laboral presentado y definir si se trata de un conflicto individual o colectivo</i>	<i>- Evaluación oral</i>
af. Conocer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho. <i>- Relacionar el problema laboral concreto con las normas legales relacionadas para solucionarlo</i>	<i>- Evaluación oral</i>
ah. Determinar la normativa aplicable a una causa legal en concreto. <i>- Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos</i>	<i>- Evaluación oral</i>
ai. Resolver concursos de leyes en base a métodos de solución de antinomias. <i>- Determinar los artículos propios de la norma legal identificada, en el caso concreto. Definir la norma en que se aplicará la ley en el caso laboral concreto</i>	<i>- Evaluación oral</i>
ak. Elaborar una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable. <i>- Definir la manera en que se afrontará el caso concreto</i>	<i>- Evaluación oral</i>
aw. Actualizar continuamente sus conocimientos jurídicos. <i>- Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos</i>	<i>- Evaluación oral</i>

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación oral	Resolución de casos (por escrito) y su exposición	Lo visto hasta la fecha	APORTE I	10,00	Tercer semana de octubre
Evaluación oral	Resolución de casos (por escrito) y su exposición	Lo visto hasta la fecha	APORTE II	10,00	Tercera semana de noviembre
Evaluación oral	Resolución de casos (por escrito) y su exposición	Lo visto hasta la fecha	APORTE III	10,00	Segunda semana de enero
Evaluación oral	Examen oral - Simulación de caso	Todos los contenidos del sílabo	EXAMEN FINAL	20,00	De acuerdo al cronograma de la Facultad

Metodología

El curso está diseñado para que los alumnos "aprendan haciendo", esto es, que a partir de los ejercicios de simulación, los participantes comprendan, analicen, y desarrollen las distintas técnicas, metodologías, habilidades y destrezas de litigación oral.

Los alumnos deberán preparar con la debida antelación los distintos roles que deberán desempeñar en los ejercicios de simulación; para ello, los alumnos deben comprender las funciones que les corresponda en audiencias orales, ejemplos, jueces, fiscales, defensores, abogados, testigos, peritos, etc. Y además, se tendrá que coordinar entre sí, para el correcto desarrollo de los ejercicios.

El profesor supervisará el desempeño de los alumnos y evaluará su progreso durante el curso, aclarando conceptos relevantes de las lecturas obligatorias, realizará comentarios y recomendaciones que contribuyan al perfeccionamiento de las destrezas de litigación por parte de los alumnos.

Además se contempla la asistencia de los alumnos a audiencias orales a fin de que analicen en directo, el desempeño de los abogados e identifiquen las técnicas de litigación empleadas por estos.

Los alumnos deberán entregar un informe analítico sobre las audiencias que han presenciado, y las técnicas y destrezas detectadas.

Criterios de Evaluación

La evaluación de la asignatura se la hará en base a

a.- Controles de lectura o escritos b.- Trabajo grupal de investigación c.- Trabajo grupal de simulación d.- Examen final

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Andrés Baytelman; Mauricio Duce.(2003). Ligitación penal y juicio oral. Ecuador: Quito : Fondo Justicia y Sociedad. Fundación Esquel USAID.. Biblioteca "Hernán Malo". UDA-BG 08637.
- Cadena Gudiño Guillermo.(1998). La prueba en el procedimiento laboral. Ecuador: Edición de Víctor Hugo Mendigaño. Biblioteca Hernán Malo UDA. UDA-BG 33234.
- De Diego Julián Arturo.(2002). Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Argentina: Abeledo Perrot. Biblioteca Hernan Malo UDA. UDA- BG 69737.
- Monesterolo Lencioni Graciela.(2007). Instituciones del Derecho Laboral individual. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Biblioteca Hernán Malo UDA. UDA- BG 15840.
- Páez Andrés.(2010). El procedimiento oral en los juicios de trabajo. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Biblioteca Hernan Malo UDA. UDA- BG 69447.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- Herrera Alexandra y Jhayya Alberto.(2008). Diccionario de Derecho Laboral. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Disponible a través del profesor.
- Mayorga Rodríguez Julio.(2008). Doctrina, teoría y práctica en materia laboral. Ecuador: Editorial Carrión. Disponible a través del profesor.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Universidad de La Habana. Obtenido de Ebrary: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10472939&p00=derecho%20laboral>.
- Lobato de Paiva, Mario. Obtenido de Ebrary: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10149626>.

Software

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Ediciones Legales. Fiel Web. 13. <http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx>.

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **18/09/2015**

APROBADO