



Fecha Aprobación:
23/09/2013

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS

ESCUELA DE DERECHO

Sílabo

1. Datos generales

Materia: CLÍNICA JURÍDICA I

Código: CJU0013

Créditos: 7

Nivel: 9

Paralelo: A9-DER

Eje de formación: PROFESIONAL

Periodo lectivo: PERIODO SEP/2013 - FEB/2014

Total de horas: 112

Profesor: PIEDRA IGLESIAS WILSON OLMEDO

Correo electrónico: jsalazar@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

CJU0058 DERECHO PROCESAL GENERAL II

2. Descripción y objetivos de la materia

Serán clases prácticas orientadas a que el alumno conozca y aplique un conjunto de metodologías, técnicas y recomendaciones útiles la momento de argumentar en audiencias orales ante los Juzgados y Tribunales de Garantías.

Desarrollar destrezas que se requiere para intervenir exitosamente en las distintas audiencias contempladas en el Modelo Adversarial, de administración de justicia; así como, los procedimientos en las figuras especiales como la conversión, procedimiento abreviado, procedimiento simplificado, acuerdos reparatorios.

1.- Ser capaz de planificar estratégicamente el desarrollo de un litigio, y, en particular los temas a discutir en las audiencias orales, contempladas en nuestro ordenamiento procesal, y el desenvolvimiento del Abogado en un proceso. 2.- Ser capaz de generar, desarrollar y actualizar una teoría del caso que oriente las actividades de argumentación, investigación, asesoría o defensa en un caso concreto. 3.- Conocer las técnicas, habilidades y destrezas en la intervención de audiencias orales. 4.- Aplicar adecuadamente las técnicas, habilidades, destrezas y recomendaciones al intervenir en audiencias orales.

3. Contenidos

01. Contratos de trabajo

01.01. Redacción de contratos de trabajo (2 horas)

01.02. Revisión de contratos de trabajo (2 horas)

02. Actas de finiquito

02.01. Liquidación de la relación laboral (2 horas)

02.02. Redacción de actas de finiquito (2 horas)

03. El desahucio

03.01. Redacción de una solicitud de desahucio (2 horas)

03.02. Trámite del desahucio (3 horas)

04. El visto bueno

04.01. Redacción de una solicitud de visto bueno

04.01.01. Por parte del trabajador (1 horas)

04.01.02. Por parte del empleador (2 horas)

04.02. Trámite del visto bueno (4 horas)

05. La demanda laboral

05.01. Redacción de una demanda laboral

05.01.01. Por parte del trabajador (2 horas)

05.01.02. Por parte del empleador (2 horas)

05.02. Trámite de una demanda laboral

05.02.01. Contestación (2 horas)

05.02.02. Audiencia preliminar (2 horas)

05.02.03. Audiencia definitiva (2 horas)

05.03. La prueba en juicio laboral (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.	
- Identificar el problema laboral presentado y definir si se trata de un conflicto individual o colectivo	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula
af. Conocer y explicar con claridad el significado y alcance del Derecho aplicable a una situación de hecho.	
- Relacionar el problema laboral concreto con las normas legales relacionadas para solucionarlo	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula - Pruebas escritas - Documento de ejercicios y tareas resueltas fuera del aula
ah. Determinar la normativa aplicable a una causa legal en concreto.	
- Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	- Documento de ejercicios y tareas resueltas fuera del aula - Pruebas escritas - Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula
ai. Resolver concursos de leyes en base a métodos de solución de antinomias.	
- Determinar los artículos propios de la norma legal identificada, en el caso concreto. Definir la norma en que se aplicará la ley en el caso laboral concreto	- Documento de ejercicios y tareas resueltas fuera del aula - Exámenes escritos - Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula
ak. Elaborar una teoría del caso en base a los hechos y el derecho aplicable.	
- Definir la manera en que se afrontará el caso concreto	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula - Documento de ejercicios y tareas resueltas fuera del aula
aw. Actualizar continuamente sus conocimientos jurídicos.	
- Manejar conceptos lógicos en la defensa de los casos	- Documento de ejercicios y tareas resueltas dentro del aula - Documento de ejercicios y tareas resueltas fuera del aula

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada

Metodología

El método a utilizarse en la cátedra estará compuesto por una base teórica, así como ejercicios relacionados con los temas que se estudiarán. Se pondrá especial importancia en la habilidad de los alumnos para la redacción y revisión documentos y procesos.

Los estudiantes deberán asistir al Ministerio de Relaciones Laborales y a los Juzgados del Trabajo para asistir personalmente a las diferentes actuaciones administrativas y judiciales. Sobre estas actuaciones judiciales deberán preparar informes y presentaciones.

Criterios de Evaluación

En todo trabajo escrito se calificará el uso correcto de la **redacción y ortografía**.

También se tomará en cuenta la precisión y oportunidad del análisis. Se procurará que el estudiante sea concreto.

En la presentación oral de los trabajos se tomará en cuenta la claridad de la exposición y el nivel de conocimiento.

En los trabajos de investigación se tomará en cuenta la calidad de las fuentes y el nivel de crítica sobre el tema tratado.

Son inaceptables las situaciones de plagio o copia por parte de los alumnos, en cualquier tipo de trabajo, presentación o examen.

Las pruebas mensuales serán tomadas el 21 de octubre de 2013, el 25 de noviembre de 2013 y el 6 de enero de 2014

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Cadena Gudiño Guillermo.(1998). La prueba en el procedimiento laboral. Ecuador: Edición de Víctor Hugo Mendigaño. Disponible a través del profesor.
- De Diego Julián Arturo.(2002). Manual de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Argentina: Abeledo Perrot. Disponible a través del profesor.
- Herrera Alexandra y Jhayya Alberto.(2008). Diccionario de Derecho Laboral. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Disponible a través del profesor.
- Mayorga Rodríguez Julio.(2008). Doctrina, teoría y práctica en materia laboral. Ecuador: Editorial Carrión. Disponible a través del profesor.
- Monesterolo Lencioni Graciela.(2007). Instituciones del Derecho Laboral individual. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Disponible a través del profesor.
- Páez Andrés.(2010). El procedimiento oral en los juicios de trabajo. Ecuador: Corporación de Estudios y Publicaciones. Disponible a través del profesor.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Lobato de Paiva, Mario. Obtenido de Ebrary: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10149626>.
- Universidad de La Habana. Obtenido de Ebrary: <http://site.ebrary.com/lib/uasuaysp/docDetail.action?docID=10472939&p00=derecho%20laboral>.

Software

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Ediciones Legales. Fiel Web. 13. <http://www.fielweb.com/Buscador/Aplicacion.aspx>.

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **23/09/2013**

APROBADO