



Fecha Aprobación:  
**20/09/2015**

**UNIVERSIDAD DEL AZUAY**

**FACULTAD DE CIENCIAS JURIDICAS**

**ESCUELA DE DERECHO**

### Sílabo

#### 1. Datos generales

**Materia:** DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL I

**Código:** CJU0035

**Créditos:** 5

**Nivel:** 3

**Paralelo:** B3-DER

**Eje de formación:** PROFESIONAL

**Periodo lectivo:** PERIODO SEP/2015 - FEB/2016

**Total de horas:** 80

**Profesor:** OCHOA ANDRADE GUILLERMO FERNANDO

**Correo electrónico:** gochoa@uazuay.edu.ec

**Prerrequisitos:**

CJU0088 INTRODUCCIÓN AL DERECHO II

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Todas las universidades contemplan dentro de su plan de estudios el conocimiento del Derecho Laboral en sus ámbitos individual y colectivo por constituir uno de los principales soportes del área del derecho social. Los empresarios o empleadores en general así como los trabajadores, requieren continuamente el asesoramiento de un abogado que, para el caso, debe tener amplio conocimiento del derecho laboral

Con el estudio de esta materia, el estudiante estará capacitado para identificar la existencia del vínculo obrero patronal y, en consecuencia, establecer las acciones que el caso amerita dentro del ámbito de competencia del derecho del trabajo. Para el efecto, se estudiara el nacimiento de la relación que viene a ser el contrato individual del trabajo, la suspensión del mismo y su terminación.

Se deberá interrelacionar la materia con la constitución de la republica, los convenios internacionales y el código orgánico de la función judicial, así como las normas del derecho civil y procesal civil, por constituir materias supletorias para la interpretación y aplicación del derecho del trabajo

### 3. Contenidos

- 01.01. El derecho del trabajo (2 horas)
- 01.02. denominación y concepto (1 horas)
- 01.03. derecho del trabajo y su relación con las ciencias sociales y otras ciencias (1 horas)
- 01.04. características y principios peculiares del derecho del trabajo (2 horas)
- 01.05. caracteres específicos (1 horas)
- 01.06. derecho nuevo (1 horas)
- 01.07. derecho de protección y tutela (1 horas)
- 01.08. Derecho público ¿ privado (2 horas)
- 01.09. Derecho autónomo (1 horas)
- 01.10. Principios peculiares; irrenunciabilidad de derechos, transacción, pro operario, intangibilidad de derechos del trabajador. (1 horas)
- 01.11. Fuentes del derecho ecuatoriano del trabajo (2 horas)
- 01.12. fuentes de normas generales (1 horas)
- 01.13. Convenios internacionales (1 horas)
- 01.14. constitución política (2 horas)
- 01.15. código del trabajo (1 horas)
- 01.16. convenios internacionales (1 horas)
- 01.17. las resoluciones de las comisiones sectoriales de fijación de salarios (1 horas)
- 01.18. los reglamentos (2 horas)
- 01.19. la costumbre (1 horas)
- 01.20. código civil y procedimiento civil (1 horas)
- 01.21. fuentes de normas particulares (1 horas)
- 02.01. elementos que lo integran (2 horas)
- 02.02. forma del contrato individual del trabajo (1 horas)
- 02.03. Fundamentos del contrato individual del trabajo: tendencia civilista, teoría de la relación (1 horas)
- 02.04. Conceptos generales (1 horas)
- 02.05. Elementos personales (1 horas)
- 02.06. Los representantes, intermediarios y contratistas (1 horas)
- 03.01. por la forma de celebrarlo: expreso o tácito (2 horas)
- 03.02. por la remuneración: a sueldo, jornal. Participación y mixto (1 horas)
- 03.03. por el tiempo de duración: a tiempo fijo, indefinido, ocasional. Eventual. A prueba (1 horas)
- 03.04. por la manera de ejecutar el trabajo: por obra cierta, a destajo, por tarea (1 horas)
- 03.05. por el número de trabajadores: de enganche, de grupo y de equipo (1 horas)
- 03.06. por la modalidad de trabajo: el servicio domestico, el trabajo a domicilio, los artesanos, empleados privados, agentes de comercio y corredores de seguro. Los trabajadores en empresas de transporte, el trabajo agrícola (1 horas)
- 04.01. principios generales (1 horas)
- 04.02. tiempo de trabajo efectivo y tiempo invertido en el itinerario (2 horas)
- 04.03. clasificación de la jornada: jornada diurna, nocturna, suplementaria, extraordinaria (1 horas)
- 04.04. jornada de recuperación (1 horas)
- 04.05. los descansos: el descanso diario, el semanal, días festivos, vacaciones anuales (1 horas)
- 05.01. principios generales (1 horas)
- 05.02. garantías de la remuneración (2 horas)
- 05.03. Remuneraciones adicionales (1 horas)
- 05.04. participación en las utilidades (1 horas)
- 05.05. protección de los sueldos y salarios (1 horas)
- 05.06. el fondo de reserva y la jubilación patronal (1 horas)
- 06.01. idea general (1 horas)

- 06.02. clases de estabilidad laboral (2 horas)
- 06.03. ventajas e inconvenientes de la estabilidad (1 horas)
- 06.04. régimen de estabilidad d en algunos países (1 horas)
- 07.01. generalidades (1 horas)
- 07.02. concepto y clases de suspensión (2 horas)
- 07.03. distinción entre suspensión e interrupción (1 horas)
- 07.04. la suspensión y la interrupción del contrato del trabajo en el ecuador (1 horas)
- 08.01. generalidades (2 horas)
- 08.02. clasificación doctrinal de las causas de terminación (2 horas)
- 08.03. causales de terminación en la legislación ecuatoriana (1 horas)
- 08.04. el visto bueno (2 horas)
- 08.05. el desahucio (2 horas)
- 08.06. el despido y abandono intempestivos (1 horas)
- 08.07. la liquidación de empresas (2 horas)
- 08.08. aspectos doctrinarios, procesales y jurisprudencia de estas instituciones (4 horas)

**1. Nociones introductorias**

**2. definición**

**3. Clasificación del contrato individual del trabajo**

**4. La jornada de trabajo**

**5. La remuneración**

**6. La estabilidad en el trabajo**

**7. La suspensión del contrato individual del trabajo**

**8. El visto bueno, desahucio, despido intempestivo**

**4. Sistema de Evaluación**

**Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia**

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
<b>aa. Conocer y relacionar conceptos, principios, instituciones y normas.</b>	
- Proponer e identificar ejemplos y casos simulados, con las reglas y principios del código del trabajo Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del código del trabajo, la constitución y otras normas	- Evaluación oral - Trabajos prácticos - productos - Evaluación escrita
<b>ab. Aplicar conceptos, métodos, principios y normas abstractas a casos reales e hipotéticos.</b>	
- Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	- Evaluación escrita - Trabajos prácticos - productos - Evaluación oral
<b>ae. Identificar la vinculación de la norma con los principios constitucionales de los que deriva y los valores que subyacen a estos últimos.</b>	
- Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	- Evaluación escrita - Trabajos prácticos - productos - Evaluación oral
<b>ax. Criticar y cuestionar el sistema jurídico vigente a fin de contribuir a su desarrollo.</b>	
- Conocer el contenido del derecho laboral y las ramas con las que se relaciona para continuar el estudio en los niveles de posgrados	- Trabajos prácticos - productos - Evaluación escrita - Evaluación oral

## Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación escrita	Prueba escrita	De acuerdo al avance académico	APORTE I	5,00	Tercera semana de octubre
Trabajos prácticos - productos	Ensayo académico	De acuerdo al avance académico	APORTE I	5,00	Tercera semana de octubre
Evaluación escrita	Prueba escrita	De acuerdo al avance académico	APORTE II	5,00	Tercera semana de noviembre
Trabajos prácticos - productos	Ensayo académico	De acuerdo al avance académico	APORTE II	5,00	Tercera semana de noviembre
Evaluación escrita	Prueba escrita	De acuerdo al avance académico	APORTE III	5,00	segunda semana de enero
Evaluación oral	Lecciones orales todo el ciclo	De acuerdo al avance académico	APORTE III	5,00	segunda semana de enero
Evaluación oral	Examen oral con sustentación de tesis	Toda la materia	EXAMEN FINAL	20,00	De acuerdo a planificación institucional

## Metodología

Clases magistrales, trabajos autónomos que deberán ser desarrollados por los estudiantes, debates en clases sobre temas coyunturales en materia laboral.

## Criterios de Evaluación

Complejidad, aplicación directa de conocimientos, reflexión jurídica mediante argumentación jurídica.

## 5. Textos y otras referencias

### Libros

#### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Cabanellas Guillermo.(2000). Tratado de política laboral y social. Ecuador: Editorial Omeba. Biblioteca Hernán Malo ¿ UDA. UDA ¿ BG 53528.
- Ochoa Andrade Guillermo.(2005). La suspensión y la terminación del contrato individual del trabajo en el Ecuador. Ecuador: Editorial jurídica. Biblioteca Hernán Malo ¿ UDA. UDA ¿ BG 40205.
- Ochoa Andrade Guillermo.(2005). Compendio práctico del contrato individual del trabajo en el Ecuador. Ecuador: Editorial Jurídica. Biblioteca Hernán Malo ¿ UDA. UDA ¿ BG 64379.

### Web

#### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Grau. E interpretación y aplicación del derecho. Obtenido de E- libro: [http://www.uazuay.edu.ec/aula\\_virtual/](http://www.uazuay.edu.ec/aula_virtual/).
- Acebes cornejo, R. temario práctico de Derecho civil parte general. Obtenido de E- libro: [http://www.uazuay.edu.ec/aula\\_virtual/](http://www.uazuay.edu.ec/aula_virtual/).

### Software

#### BIBLIOGRAFÍA

---

Docente

---

Director Junta

Fecha Aprobación: **20/09/2015**

**APROBADO**