



Fecha Aprobación:

## UNIVERSIDAD DEL AZUAY

### FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

#### ESCUELA DE INGENIERIA CIVIL Y GERENCIA DE CONSTRUCCIONES

#### Sílabo

##### 1. Datos generales

Materia: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (SEM)

Código: CTE0132

Créditos: 3

Nivel: 7

Paralelo: B7ICG

Eje de formación: PROFESIONAL

Periodo lectivo: VERANO FEB/2014 - MAR/2014

Total de horas: 48

Profesor: CALLE CALLE JAIME MARCELO

Correo electrónico: marcalles@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

CTE0202 MÉTODOS CUANTITAVOS PARA GESTIÓN DE OPERACIONES

##### 2. Descripción y objetivos de la materia

La Gestión de Talento Humano es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria de la construcción local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarnos con personas, los procesos de supervisión, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

##### 3. Contenidos

##### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	Evidencias

## Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada

## Metodología

## Criterios de Evaluación

### 5. Textos y otras referencias

#### Libros

#### BIBLIOGRAFÍA

#### Web

#### BIBLIOGRAFÍA

#### Software

#### BIBLIOGRAFÍA

### Prerrequisitos:

CTE0202 MÉTODOS CUANTITAVOS PARA GESTIÓN DE OPERACIONES

### 2. Descripción y objetivos de la materia

La Gestión de Talento Humano es importante para conocer las necesidades de personal dentro de la industria de la construcción local y nacional, como manejar personal, permite analizar puestos y requerimientos, salarios y políticas que ayudarán a mejorar la productividad tanto de personas como procesos y su desarrollo dentro de la actividad que realizan. Ayuda a toda empresa o negocio a manejar personal, saber cómo iniciar y desarrollar un negocio, industria y servicios y como supervisar personas.

En esta asignatura veremos que es la administración de personal, sus responsabilidades y las nuevas tendencias en la naturaleza del trabajo de acuerdo a la estrategia de la compañía, luego se trabaja en el análisis de puestos, la planeación y el reclutamiento de personas y como seleccionarlos, entrevistarlos y desarrollarlos dentro de la industria.

Todas las actividades profesionales que realicemos están conectadas con personas, por lo que cualquier actividad que realicemos debemos saber como manejarnos con personas, los procesos de supervisión, gestión empresarial y marketing están relacionados directamente.

### 3. Contenidos

#### 4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>

#### Desglose de Evaluación

<b>Evidencia</b>	<b>Descripción Evidencia</b>	<b>Contenidos Sílabo Evaluar</b>	<b>Aporte</b>	<b>Calificación</b>	<b>Fch.Aproximada</b>

#### Metodología

#### Criterios de Evaluación

#### 5. Textos y otras referencias

Libros

**BIBLIOGRAFÍA**

Web

**BIBLIOGRAFÍA**

Software

**BIBLIOGRAFÍA**

\_\_\_\_\_  
Docente

\_\_\_\_\_  
Director Junta

Fecha Aprobación: