



Fecha Aprobación:  
**28/10/2015**

## UNIVERSIDAD DEL AZUAY

### FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

#### ESCUELA DE INGENIERIA DE PRODUCCION Y OPERACIONES

#### CARRERA DE INGENIERIA DE LA PRODUCCION Y OPERACIONES

### Sílabo

#### 1. Datos generales

**Materia:** LEGISLACIÓN DEL TRABAJO

**Código:** CTE0164

**Créditos:** 4

**Nivel:** 9

**Paralelo:** A9IPO

**Eje de formación:** PROFESIONAL

**Periodo lectivo:** PERIODO SEP/2015 - FEB/2016

**Total de horas:** 64

**Profesor:** OCHOA ANDRADE GUILLERMO FERNANDO

**Correo electrónico:** gochoa@uazuay.edu.ec

**Prerrequisitos:**

CTE0246 RECURSOS HUMANOS

#### 2. Descripción y objetivos de la materia

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción y Operaciones, deberá estar presente el conocimiento de la legislación laboral, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo, como son: el contrato individual de trabajo, en sus diversas modalidades y la terminación de este; así como el amplio espectro que abarcan los derechos económicos del trabajador, que comprende la evolución del salario mínimo vital general, como la creación y variación de las bonificaciones, gratificaciones y beneficios sociales.

Para dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto la legislación laboral en el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

### 3. Contenidos

- 01.1. Contrato Individual del Trabajo
  - 01.1.1. Elementos que lo integran (3 horas)
  - 01.1.2. Sujetos que intervienen (3 horas)
- 01.2. Clasificación del Contrato Individual del Trabajo (2 horas)
- 01.3. Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo. (2 horas)
- 01.4. Casos Jurisprudenciales (2 horas)
- 02. Derecho Individual del Trabajo
  - 02.1. Formas de terminación de la relación laboral
    - 02.1.1. El Visto Bueno (2 horas)
    - 02.1.2. El Desahucio (2 horas)
    - 02.1.3. La Liquidación de Empresas (1 horas)
    - 02.1.4. El Despido Intempestivo. (1 horas)
    - 02.1.5. El abandono intempestivo del trabajo (1 horas)
  - 02.2. Derechos Económicos del Trabajador (2 horas)
  - 02.3. Derechos e indemnizaciones laborales (2 horas)
  - 02.4. Evolución del salario mínimo vital general
    - 02.4.1. Bonificaciones o gratificaciones adicionales (3 horas)
    - 02.4.2. Beneficios de orden social (3 horas)
  - 02.5. Obligaciones del Empleador y Trabajador (2 horas)
- 03. Particularidades del Contrato Individual de Trabajo
  - 03.1. Duración máxima de la jornada de trabajo (2 horas)
  - 03.2. Descansos obligatorios y vacaciones (2 horas)
  - 03.3. Del trabajo de mujeres y menores (2 horas)
  - 03.4. De los aprendices y prácticas laborales (2 horas)
  - 03.5. Modalidades de trabajo (1 horas)
- 04. Derecho Colectivo de Trabajo
  - 04.1. El Contrato Colectivo de Trabajo (2 horas)
  - 04.2. Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto (2 horas)
  - 04.3. Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional (2 horas)
  - 04.4. Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma. (2 horas)
  - 04.5. El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva (2 horas)
  - 04.6. Los conflictos colectivos del trabajo (2 horas)
  - 04.7. Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos (2 horas)
  - 04.8. Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro (2 horas)
- 05. Procedimiento Judicial y Métodos Alternativos de Solución de Conflictos
  - 05.1. El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano (2 horas)
  - 05.2. El sistema oral, principios. (2 horas)
  - 05.3. Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión, lealtad procesal, celeridad, etc (2 horas)
  - 05.4. Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral. (2 horas)

#### 4. Sistema de Evaluación

##### Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
<b>ah. Analiza y diagnostica entornos empresariales para el mejoramiento continuo de la organización, evaluando y seleccionando alternativas, con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales</b> <i>- Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo</i>	<i>- Trabajos prácticos - productos</i> <i>- Evaluación escrita</i> <i>- Evaluación oral</i>
<b>az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas</b> <i>- Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas</i>	<i>- Evaluación oral</i> <i>- Evaluación escrita</i> <i>- Trabajos prácticos - productos</i>
<b>bd. Acompaña al desarrollo de relaciones laborales efectivas y de profundo respeto humano</b> <i>- Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.</i>	<i>- Evaluación escrita</i> <i>- Evaluación oral</i> <i>- Trabajos prácticos - productos</i>

##### Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Evaluación escrita	I Prueba - Reactivos -	De acuerdo avance académico	APORTE I	7,00	Tercera semana de octubre
Evaluación escrita	II Prueba - Reactivos -	De acuerdo avance académico	APORTE II	7,00	Tercera semana de noviembre
Trabajos prácticos - productos	Ensayo académico	De acuerdo avance académico	APORTE II	5,00	Cuarta semana de noviembre
Evaluación oral	Lecciones	De acuerdo avance académico	APORTE II	4,00	Tercera semana enero
Evaluación escrita	III Prueba - Reactivos -	De acuerdo avance académico	APORTE III	7,00	segunda semana enero
Evaluación escrita	Examen con uso de reactivos	Toda la materia del ciclo	EXAMEN FINAL	20,00	De acuerdo a planificación de la Facultad

##### Metodología

Clases magistrales en donde se abordará los temas centrales del Derecho del Trabajo, sumando al trabajo autónomo que deberán realizar los estudiantes sumado todo permitirá que el acompañamiento del aprendizaje sea altamente efectivo.

##### Criterios de Evaluación

Complejidad, aplicación directa de conocimientos, capacidad expositiva, suficiencia investigativa

## 5. Textos y otras referencias

### Libros

#### BIBLIOGRAFÍA BASE

- OCHOA ANDRADE GUILLERMO.(2005). Compendio Practico del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador. Ecuador: Edición Universidad del Azuay. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 6380.
- OCHOA ANDRADE GUILLERMO.(2005). La suspensión y la terminación del contrato individual del trabajo. Ecuador: Edición Universidad del Azuay. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 40205.
- TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR.(1987). Derecho del Trabajo. Ecuador: Pontificia Universidad Católica del Ecuador. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 7742.

### Web

#### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Yamin, Alicia. Obtenido de ebrary: <http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?docID=10155205&p00=derecho%20del%20trabajo>.
- Pérez, Benito. Obtenido de Biblioteca Jurídica Digital ¿ Universidad Nacional Autónoma de México ¿ UNAM: <http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565>.

### Software

#### BIBLIOGRAFÍA BASE

- Prezi Inc.. Prezi. 4.2.1.. <https://prezi.com/desktop/>.
- Dropbox Inc.. DROPBOX. 1.6.1.7.. [https://www.dropbox.com/login?lhs\\_type=anywhere](https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere).

---

Docente

---

Director Junta

Fecha Aprobación: **28/10/2015**

**APROBADO**