Fecha Aprobación:
10/10/2014

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE CIENCIA Y TECNOLOGIA

ESCUELA DE INGENIERIA DE PRODUCCION Y OPERACIONES

CARRERA DE INGENIERIA DE LA PRODUCCION Y OPERACIONES

Sílabo

1. Datos generales

Materia: LEGISLACIÓN DEL TRABAJO
Código: CTE0164
Créditos: 4
Nivel: 9
Paralelo: A9IPO
Eje de formación: PROFESIONAL
Periodo lectivo: PERIODO SEP/2014 - FEB/2015
Total de horas: 64
Profesor: OCHOA RODRIGUEZ GUILLERMO ALEJANDRO
Correo electrónico: ochoag@uazuay.edu.ec
Prerrequisitos:
CTE0246 RECURSOS HUMANOS

2. Descripción y objetivos de la materia

Dentro de la formación y del perfil que deberá poseer el profesional que opta por la carrera de Ingeniería de la Producción y Operaciones, deberá estar presente el conocimiento de la legislación laboral, la cual podrá ser una herramienta fundamental sea desde la dirigencia empresarial o laboral, siendo necesario conocer de manera sencilla y práctica las instituciones que conforman el Derecho Individual del Trabajo, como son: el contrato individual de trabajo, en sus diversas modalidades y la terminación de este; así como el amplio espectro que abarcan los derechos económicos del trabajador, que comprende la evolución del salario mínimo vital general, como la creación y variación de las bonificaciones, gratificaciones y beneficios sociales.

Para dotar al profesional de un conocimiento pleno de la materia, durante el desarrollo de las clases existirá tanto el estudio teórico como el práctico, este último caracterizado por el análisis de casos prácticos los cuales ilustrará de mejor manera las nociones teóricas propuestas, de la misma manera se plantearán ejercicios prácticos dentro del aula de clase con el objeto de fomentar la participación activa de los estudiantes.

El estudio pormenorizado de esta materia permitirá que los futuros ingenieros posean los conocimientos esenciales respecto la legislación laboral en el ordenamiento jurídico ecuatoriano, lo cual constituirá una destreza clave al momento de emprender su propia empresa o industria.

3. Contenidos

01.1. Contrato Individual del Trabajo
01.1.1. Elementos que lo integran (3 horas)
01.1.2. Sujetos que intervienen (3 horas)
01.2. Clasificación del Contrato Individual del Trabajo (2 horas)
01.3. Práctica de elaboración de Contratos Individuales de Trabajo. (2 horas)
01.4. Casos Jurisprudenciales (2 horas)
02. Derecho Individual del Trabajo
02.1. Formas de terminación de la relación laboral
02.1.1. El Visto Bueno (2 horas)
02.1.2. El Desahucio (2 horas)
02.1.3. La Liquidación de Empresas (1 horas)
02.1.4. El Despido Intempestivo. (1 horas)
02.1.5. El abandono intempestivo del trabajo (1 horas)
02.2. Derechos Económicos del Trabajador (2 horas)
02.3. Derechos e indemnizaciones laborales (2 horas)
02.4. Evolución del salario mínimo vital general
02.4.1. Bonificaciones o gratificaciones adicionales (3 horas)
02.4.2. Beneficios de orden social (3 horas)
02.5. Obligaciones del Empleador y Trabajador (2 horas)
03. Particularidades del Contrato Individual de Trabajo
03.1. Duración máxima de la jornada de trabajo (2 horas)
03.2. Descansos obligatorios y vacaciones (2 horas)
03.3. Del trabajo de mujeres y menores (2 horas)
03.4. De los aprendices y prácticas laborales (2 horas)
03.5. Modalidades de trabajo (1 horas)
04. Derecho Colectivo de Trabajo
04.1. El Contrato Colectivo de Trabajo (2 horas)
04.2. Asociaciones profesionales, evolución, denominación y concepto (2 horas)
04.3. Naturales jurídica y titulares del derecho de asociación profesional (2 horas)
04.4. Requisitos para constituir la asociación profesional: de fondo y de forma. (2 horas)
04.5. El régimen jurídico interno de las aso profesionales. Contenido de los estatutos. Órganos sindicales: asamblea y directiva (2 horas)
04.6. Los conflictos colectivos del trabajo (2 horas)
04.7. Conceptos, clases de conflictos colectivos. Conflictos entre trabajadores y empleadores: conflictos jurídicos, económicos (2 horas)
04.8. Conflictos entre trabajadores. Medios de acción directa: huelga y el paro (2 horas)
05. Procedimiento Judicial y Métodos Alternativos de Solución de Conflictos
05.1. El derecho procesal laboral: enfoque constitucional. En el sistema ecuatoriano (2 horas)
05.2. El sistema oral, principios. (2 horas)
05.3. Generalidades sobre principios orientadores el procedimiento laboral: gratuidad, inquisitivo, preclusión ,lealtad procesal, celeridad, etc (2 horas)
05.4. Los Métodos Alternativos de Solución de Conflictos en el Derecho laboral. (2 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

Resultado de aprendizaje de la materia	*Evidencias*
ah. Analiza y diagnostica entornos empresariales para el mejoramiento continuo de la organización, evaluando y seleccionando alternativas, con el empleo de criterios humanísticos, sociales y medioambientales	
- Resolver casos simulados sobre hechos que involucren la aplicación de los principios del código del trabajo	*- Investigaciones* *- Reactivos* *- Evaluación oral*
az. Participa en la gestión del comportamiento organizacional, en áreas operativas y administrativas	
- Identificar los problemas jurídicos de la relación obrero patronal en base a los artículos del Código del Trabajo, la Constitución y otras normas	*- Reactivos* *- Investigaciones* *- Evaluación oral*
bd. Acompaña al desarrollo de relaciones laborales efectivas y de profundo respecto humano	
- Conocer las diferentes modalidades contractuales y las garantías constitucionales para lograr el respeto de la relación obrero patronal.	*- Reactivos* *- Evaluación oral* *- Investigaciones*

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Reactivos	Prueba con uso de reactivos, 10 preguntas cada una de ellas 0.5.	Contrato Individual de Trabajo elemento y clases de contratos	APORTE I	5,00	21 octubre 2014
Investigaciones	Ensayo sobre un tema asignado	Derechos económicos del trabajador	APORTE I	5,00	28 octubre 2014
Reactivos	II prueba con uso de reactivos 10 preguntas cada una de ellas 0.5	Derechos económicos del trabajor	APORTE II	5,00	18 noviembre 2014
Investigaciones	Sustentación grupal de un trabajo asignado por el docente	Derecho Colectivo de Trabajo	APORTE II	5,00	25 noviembre 2014
Reactivos	III prueba con uso de reactivos 10 preguntas cada una de ellas 0.5	Conflictos colectivos de trabajo	APORTE III	5,00	16 diciembre 2014
Evaluación oral	Lecciones orales durante todo el ciclo	Toda la materia	APORTE III	5,00	17 diciembre 2014
Reactivos	20 reactivos 1 punto por cada uno.	Toda la materia del ciclo	EXAMEN FINAL	20,00	13 enero 2014

Metodología

1. Las clases serán impartidas mediante la exposición de uno de los temas contemplados en el contenido del silabo, para ello se utilizará un método teórico práctico en donde se fomentará la participación del estudiante.

2. Potenciar la utilización de ensayos constituye uno de los métodos para generalizar la investigación científica, y por medio de ello lograr calidad académica en la producción del conocimiento.

3. Por medio de sustentaciones el estudiando participará activamente en la construcción de la cátedra, a la par
su crecimiento académico y científico se desarrollará al interactuar dentro del aula de clases.

Criterios de Evaluación

1.- La Prueba se Desarrollara mediante el uso de reactivos, para ello en cada prueba de utilizará: ·10 preguntas. ·0,5 por cada pregunta correcta.

2.- El ensayo deberá cumplir con ciertos requisitos: ·Letra Times Nro. 12. ·Espacio y medio (1,5). ·Su estructura deberá comprender (Caratula, Introducción, Marco Teórico y Desarrollo, Conclusiones y Bibliografía) ·Utilizar el sistema APA sexta edición. ·Uso de referencias
es obligatorio. ·El tema será entregado por parte del docente. ·El día de la entrega del ensayo se sorteará tres ensayos para su sustentación.

3.- La sustentación será una clase que un grupo de estudiantes preparará para su exposición oral deberán tomar en cuenta: ·Elaboración de presentación ppt o prezzy. ·No exceder las 5 diapositivas. ·La clase estará dividida: (Introducción, tema central, conclusiones). ·Para la
calificación se tomará en cuenta (Dominio del tema a exponer y del escenario, organización de la exposición).

4.-Las lecciones serán evaluaciones permanentes y constantes de la clase pasada, para ello se procederá con sorteo.

5.- El Examen Final será oral

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- OCHOA ANDRADE GUILLERMO.(2005). Compendio Practico del Contrato Individual del Trabajo en el Ecuador. Ecuador: Edición Universidad del Azuay. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 6380.
- OCHOA ANDRADE GUILLERMO.(2005). La suspensión y la terminación del contrato individual del trabajo. Ecuador: Edición Universidad del Azuay. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 40205.
- TRUJILLO VASQUEZ JULIO CESAR.(1987). Derecho del Trabajo. Ecuador: Pontificia Universidad Católica del Ecuador. Biblioteca Hernán Malo G. UDA ¿ BG 7742.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Pérez, Benito. Obtenido de Biblioteca Jurídica Digital ¿ Universidad Nacional Autónoma de México ¿ UNAM: http://biblio.juridicas.unam.mx/libros/libro.htm?l=1565.
- Yamin, Alicia. Obtenido de ebrary: http://site.ebrary.com/lib/uazuay/docDetail.action?docID=10155205&p00=derecho%20del%20trabajo.

Software

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Prezi Inc.. Prezi. 4.2.1.. https://prezi.com/desktop/.
- Dropbox Inc.. DROPBOX. 1.6.1.7.. https://www.dropbox.com/login?lhs_type=anywhere.

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **10/10/2014**

APROBADO