



Fecha Aprobación:
09/09/2014

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE DISEÑO

ESCUELA DE DISEÑO

CARRERA DE DISEÑO DE OBJETOS

Sílabo

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN 4 OBJETOS

Código: FDI0115

Créditos: 3

Nivel: 7

Paralelo: 7A-OBJ

Eje de formación: BÁSICO

Periodo lectivo: PERIODO SEP/2014 - FEB/2015

Total de horas: 48

Profesor: LEON ORDOÑEZ PAOLA ANDREA

Correo electrónico: paleon@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

FDI0114 GESTIÓN 3 OBJETOS

2. Descripción y objetivos de la materia

Contribuye en la formación del estudiante, al entregarle conocimientos y herramientas prácticas para la creación y gestión de su propia empresa de pequeña o mediana escala.

Gestión 4 es una asignatura teórica que aborda temas de administración de empresa: contabilidad, costos, contratación de personal, marcos legales, tributarios, entre otros.

Se vincula con el área de Diseño y Tecnología y Producción.

3. Contenidos

01. Conceptos básicos de la Administración

01.01. Principios de la Administración: Organización, Dirección, Ejecución y Control (2 horas)

01.02. La Empresa (2 horas)

01.02.01. Tipos de Empresa (2 horas)

02. Contabilidad Básica:

02.01. Introducción a la Contabilidad, concepto e importancia (2 horas)

02.02. Transacciones Básicas, Contabilización, Debe y Haber (6 horas)

02.03. Estados Financieros: conceptos y clasificación (3 horas)

03. Cálculo de Costos y Precios

03.01. Diferencia entre costo y gasto (2 horas)

03.02. Asignación de costos en productos (2 horas)

04. Marco legal Civil, Laboral, Tributario

04.01. Contratos: concepto, clasificación, registro (3 horas)

04.02. Aseguramiento Social (3 horas)

04.03. Seguridad y Salud de los Trabajadores (Seguridad Industrial) (3 horas)

04.04. SRI: Deberes formales del contribuyente (3 horas)

04.05. Permisos legales de funcionamiento (3 horas)

04.06. Propiedad Intelectual (3 horas)

04.07. Derechos de autor y derechos conexos (3 horas)

04.08. Patentes y Marcas (3 horas)

05. Importaciones y Exportaciones de productos e insumos

05.01. Conceptos, procesos (3 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
ap. Investigar la realidad económica nacional	
- Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	- Investigaciones - Reactivos
at. Generar y gestionar proyectos de diseño	
- Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas	- Proyectos - Trabajos prácticos - productos
aw. Trabajar eficientemente en forma individual	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas. 3. Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	- Reactivos - Trabajos prácticos - productos
ax. Trabajar eficientemente en grupos interdisciplinarios	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	- Trabajos prácticos - productos
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas	- Trabajos prácticos - productos
ba. Comunicarse técnicamente	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas.	- Trabajos prácticos - productos
bb. Comportarse en forma ética y respetuosa	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	- Investigaciones

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Reactivos	EVALUACION EN BASE A REACTIVOS	CAPITULO 1 Y 2	APORTE I	5,00	22 DE OCTUBRE
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS DENTRO Y FUERA DEL AULA	CAPITULO 1 Y 2	APORTE I	3,00	DESDE EL 22 DE SEPTIEMBRE AL 27 DE OCTUBRE
Investigaciones	CREACION DE UNA EMPRESA	CAPITULO 1	APORTE I	2,00	29 DE SEPTIEMBRE
Reactivos	EVALUACION EN BASE A REACTIVOS	CAPITULO 3 HASTA TEMA 4.4	APORTE II	6,00	1 DE DICIEMBRE
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS DENTRO Y FUERA DEL AULA	CAPITULO 3 HASTA TEMA 4.4	APORTE II	4,00	DESDE EL 28 DE OCTUBRE HASTA EL 8 DE DICIEMBRE
Investigaciones	EXPOSICION EN DIAPOSITIVAS SOBRE LO INVESTIGADO	DESDE TEMA 4.5 HASTA 5.1	APORTE III	5,00	DESDE EL 9 DE DICIEMBRE HASTA EL 12 DE ENERO 2015
Proyectos	COMPILACION FINAL DE TRABAJOS	TODOS LOS CAPITULOS	APORTE III	5,00	12 DE ENERO 2015
Reactivos	EXAMEN EN BASE A REACTIVOS	TODOS LOS CAPITULOS DEL SILABO	EXAMEN FINAL	12,00	SEGUN CALENDARIO DE LA ESCUELA
Proyectos	EXPOSICION FINAL DEL PROYECTO	TODOS LOS CAPITULOS DEL SILABO	EXAMEN FINAL	8,00	SEGUN CALENDARIO DE LA ESCUELA

Metodología

Clase magistral, exposiciones, trabajo autónomo, trabajo en grupo, trabajo práctico, etc

Criterios de Evaluación

Las calificaciones se obtendrán en base a evaluaciones integrales del proceso. Para ello, se aplicarán diversos mecanismos de evaluación que permitan primeramente tener una visión lo más amplia posible del grado de asimilación de cada estudiante y en segundo lugar generar múltiples oportunidades a los educandos.

Basado en que cada estudiante es diferente y por ende aprende, se comunica y asimila de diversas formas, las evaluaciones serán orales y escritas, objetivas, subjetivas y de opción múltiple. Todo ello, como se explicó, para generar mayores oportunidades al alumno y tener una visión lo más justa y real posible del proceso.

El estudiante realizará ejercicios prácticos en clase en forma individual y en grupos a base de los conocimientos adquiridos y, los mismos que serán evaluados de acuerdo a su avance, procedimiento y presentación.

En las evaluaciones parciales y finales los alumnos demostrarán conocimiento en la integración de información, su capacidad de análisis e interpretación.

En caso de trabajos escritos se calificará el uso correcto de la redacción y ortografía, además de la respectiva presentación (carátula, introducción, objetivos, desarrollo, conclusión y bibliografía), la coherencia en la presentación de las ideas y la ausencia de copia textual.

Los trabajos escritos y evaluaciones no serán postergados y se aceptarán en la fecha acordada. En caso de inasistencia a una prueba, se deberá presentar autorización del decano y la misma será calificada con la ponderación establecida según reglamento.

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Chiavenato, Idalberto ; Sapiro,Arão; Mascaró Sacristán, Pilar .(2011). Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones . México: Mc Graw Hill . Biblioteca UDA. 68875.
- Dessler, Gary .(2004). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano . México: Pearson Educación . INTERNET.
- Meings, Williams, Haka, Bettner .(2011). Contabilidad la base para decisiones gerenciales. Colombia : Mc Graw Hill . INTERNET.
- Ortiz Anaya, Héctor .(2011). Finanzas básicas para no financieros. Colombia: Cengage Learning. INTERNET.
- Varios .(2012). Código del Trabajo. Ecuador : Ediciones Legales. INTERNET.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- C. Ray Asfahl, Autor ; David W. Rieske, Autor.(2010). Seguridad industrial y administración de la salud. Mexico: Pearson. Biblioteca Hernan Malo. UDA-BG 69146.
- Munch Lourdes.(2010). Administracion, Gestion Organizacional, enfoques y proceso administrativo. Mexico: Pearson. A TRAVES DEL PROFESOR. NA.
- Stephen P. Robbins ; Mary Coulter.(2010). Administración. Mexico: Pearson. Biblioteca UDA. 68962.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- CANALES, Enrique. Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/311605785/1404123B9035849C2CA/17?accountid=36552>.
- HERRERA, Patricia . Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/1345953346/1404123B9035849C2CA/11?accountid=36552#>.
- El Economista. Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/311605785/1404123B9035849C2CA/17?accountid=36552>

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **09/09/2014**

APROBADO