



Fecha Aprobación:
14/09/2015

UNIVERSIDAD DEL AZUAY

FACULTAD DE DISEÑO

ESCUELA DE DISEÑO

CARRERA DE DISEÑO DE OBJETOS

Sílabo

1. Datos generales

Materia: GESTIÓN 4 OBJETOS

Código: FDI0115

Créditos: 3

Nivel: 7

Paralelo: 7A-OBJ

Eje de formación: BÁSICO

Periodo lectivo: PERIODO SEP/2015 - FEB/2016

Total de horas: 48

Profesor: LEON ORDOÑEZ PAOLA ANDREA

Correo electrónico: paleon@uazuay.edu.ec

Prerrequisitos:

FDI0114 GESTIÓN 3 OBJETOS

2. Descripción y objetivos de la materia

Contribuye en la formación del estudiante, al entregarle conocimientos y herramientas prácticas para la creación y gestión de su propia empresa de pequeña o mediana escala.

Gestión 4 es una asignatura teórica que aborda temas de administración de empresa: contabilidad, costos, contratación de personal, marcos legales, tributarios, entre otros.

Se vincula con el área de Diseño y Tecnología y Producción.

3. Contenidos

01. Conceptos básicos de la Administración

01.01. Principios de la Administración: Organización, Dirección, Ejecución y Control (2 horas)

01.02. La Empresa (2 horas)

01.02.01. Tipos de Empresa (2 horas)

02. Contabilidad Básica:

02.01. Introducción a la Contabilidad, concepto e importancia (2 horas)

02.02. Transacciones Básicas, Contabilización, Debe y Haber (6 horas)

02.03. Estados Financieros: conceptos y clasificación (3 horas)

03. Cálculo de Costos y Precios

03.01. Diferencia entre costo y gasto (2 horas)

03.02. Asignación de costos en productos (2 horas)

04. Marco legal Civil, Laboral, Tributario

04.01. Contratos: concepto, clasificación, registro (3 horas)

04.02. Aseguramiento Social (3 horas)

04.03. Seguridad y Salud de los Trabajadores (Seguridad Industrial) (3 horas)

04.04. SRI: Deberes formales del contribuyente (3 horas)

04.05. Permisos legales de funcionamiento (3 horas)

04.06. Propiedad Intelectual (3 horas)

04.07. Derechos de autor y derechos conexos (3 horas)

04.08. Patentes y Marcas (3 horas)

05. Importaciones y Exportaciones de productos e insumos

05.01. Conceptos, procesos (3 horas)

4. Sistema de Evaluación

Resultado de aprendizaje de la carrera relacionados con la materia

<i>Resultado de aprendizaje de la materia</i>	<i>Evidencias</i>
ap. Investigar la realidad económica nacional	
- Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	- Investigaciones - Reactivos
at. Generar y gestionar proyectos de diseño	
- Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas	- Reactivos
aw. Trabajar eficientemente en forma individual	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas. 3. Identificar el marco legal dentro del cual debe gestionarse una pequeña o mediana empresa en el país.	- Reactivos - Trabajos prácticos - - productos
ax. Trabajar eficientemente en grupos interdisciplinarios	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	- Evaluación oral
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas	- Evaluación oral
ba. Comunicarse técnicamente	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos. 2. Identificar las herramientas básicas de la Administración de Empresas.	- Evaluación oral - Reactivos
bb. Comportarse en forma ética y respetuosa	
- 1. Gestionar un emprendimiento de diseño en aspectos administrativos y operativos.	- Visitas técnicas

Desglose de Evaluación

Evidencia	Descripción Evidencia	Contenidos Sílabo Evaluar	Aporte	Calificación	Fch.Aproximada
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS REALIZADOS FUERA Y DENTRO DEL AULA	CAPITULO 1 Y 2	APORTE I	3,00	DESDE EL INICIO DEL CICLO HASTA EL 30 DE OCTUBRE 2015
Reactivos	EVALUACION EN BASE A REACTIVOS	CAPITULO 1 Y 2	APORTE I	7,00	23 DE OCTUBRE 2015
Trabajos prácticos - productos	TRABAJOS REALIZADOS FUERA Y DENTRO DEL AULA	CAPITULO 3 Y PARTE DEL CAPITULO 4	APORTE II	3,00	DEL 30 DE OCTUBRE AL 4 DE DICIEMBRE 2015
Reactivos	EVALUACION EN BASE A REACTIVOS	CAPITULO 3 Y PARTE DEL CAPITULO 4	APORTE II	7,00	27 DE NOVIEMBRE 2015
Evaluación oral	EXPOSICION GRUPAL EN DIAPOSITIVAS	TEMAS SORTEADOS DEL CAPITULO 4	APORTE III	2,00	10 DE DICIEMBRE
Visitas técnicas	INFORME INDIVIDUAL SOBRE LA VISITA TECNICA	TODO LO ESTUDIADO EN EL SILABO	APORTE III	1,00	7 DE ENERO 2016
Investigaciones	TRABAJO DE INVESTIGACION INDIVIDUAL	CAPITULO 5	APORTE III	2,00	18 DE DICIEMBRE 2015
Reactivos	EVALUACION EN BASE A REACTIVOS	CAPITULO 4 Y 5	APORTE III	5,00	18 DE DICIEMBRE 2015
Reactivos	EXAMEN EN BASE A REACTIVOS	TODOS LOS CAPITULOS DEL SILABO	EXAMEN FINAL	20,00	DE ACUERDO A CRONOGRAMA DE LA FACULTAD

Metodología

Las clases se desarrollarán mediante el método expositivo tanto en la parte teórica como en la práctica, es decir el docente transmitirá conocimientos y tratará de activar procesos cognitivos en el estudiante sobre los distintos temas. Para ello se hará uso de cuadros sinópticos, diapositivas y de la resolución de ejercicios y problemas en capítulos prácticos que lo ameriten; para un mejor entendimiento. En este último caso, el docente desarrollará un problema tipo, para que luego los estudiantes resuelvan los distintos casos de manera individual y grupal, y finalmente se puede realizar un refuerzo por parte del profesor de los problemas encontrados.

Criterios de Evaluación

Las calificaciones se obtendrán en base a evaluaciones integrales del proceso. Para ello, se aplicarán diversos mecanismos de evaluación que permitan primeramente tener una visión lo más amplia posible del grado de asimilación de cada estudiante y en segundo lugar generar múltiples oportunidades a los educandos.

Basado en que cada estudiante es diferente y por ende aprende, se comunica y asimila de diversas formas, las evaluaciones serán orales y escritas, objetivas, subjetivas y de opción múltiple. Todo ello, como se explicó, para generar mayores oportunidades al alumno y tener una visión lo más justa y real posible del proceso. El estudiante realizará ejercicios prácticos en clase en forma individual y en grupos a base de los conocimientos adquiridos y, los mismos que serán evaluados de acuerdo a su avance, procedimiento y presentación.

En caso de trabajos escritos se calificará el uso correcto de la redacción y ortografía, además de la respectiva presentación (carátula, introducción, objetivos, desarrollo, conclusión y bibliografía), la coherencia en la presentación de las ideas y la ausencia de copia textual.

Los trabajos escritos y evaluaciones no serán postergados y se aceptarán en la fecha acordada. En caso de inasistencia a una prueba, se deberá presentar autorización del decano y la misma será calificada con la ponderación establecida según reglamento.

5. Textos y otras referencias

Libros

BIBLIOGRAFÍA BASE

- Chiavenato, Idalberto ; Sapiro, Arão; Mascaró Sacristán, Pilar .(2011). Planeación estratégica: fundamentos y aplicaciones . México: Mc Graw Hill . UDA. 68875.
- Dessler, Gary .(2004). Administración de recursos humanos: enfoque latinoamericano . México: Pearson Educación . INTERNET.
- Meings, Williams, Haka, Bettner .(2011). Contabilidad la base para decisiones gerenciales. Colombia : Mc Graw Hill . INTERNET.
- Ortiz Anaya, Héctor .(2011). Finanzas básicas para no financieros. Colombia: Cengage Learning. INTERNET.
- Varios .(2012). Código del Trabajo. Ecuador : Ediciones Legales. INTERNET.

BIBLIOGRAFÍA APOYO

- MUNCH LOURDES.(2010). ADMINISTRACION: Gestión Organizacional, enfoques y proceso administrativo. MEXICO: PEARSON. A TRAVES DEL PROFESOR. NA.

Web

BIBLIOGRAFÍA BASE

- CANALES, Enrique. Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/311605785/1404123B9035849C2CA/17?accountid=36552>.
- HERRERA, Patricia . Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/1345953346/1404123B9035849C2CA/11?accountid=36552#>.
- El Economista. Obtenido de ProQuest:
<http://search.proquest.com/docview/311605785/1404123B9035849C2CA/17?accountid=36552>

Software

BIBLIOGRAFÍA

Docente

Director Junta

Fecha Aprobación: **14/09/2015**

APROBADO